

DIVERSIDADE NO LOCAL DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO: ADAPTAÇÃO TRANSCULTURAL DE INSTRUMENTO

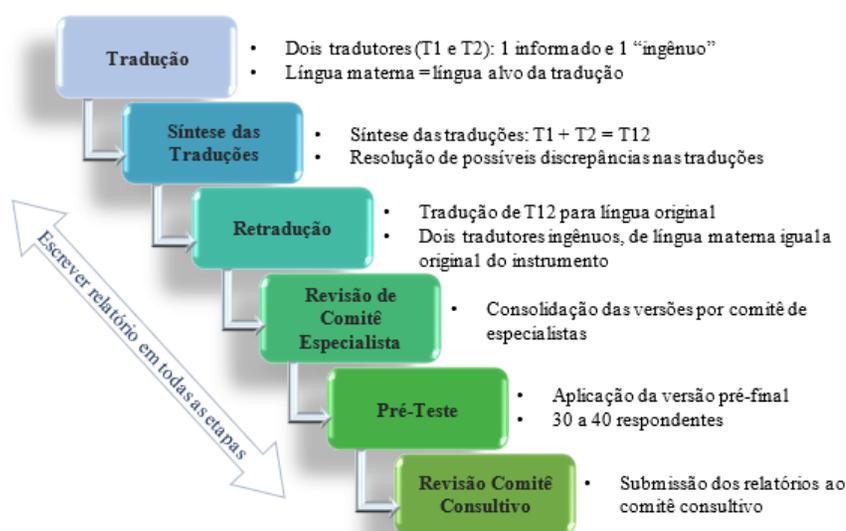
Giseli Rodrigues Wagner*, Vânia Medianeira Flores Costa*, Franciele Simon Carpes*
*Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)

Introdução e Objetivo

A aplicação de instrumentos produzidos fora do país no contexto brasileiro requer tradução e adaptação de terminologias ao campo de estudo. Este trabalho visa adaptar transculturalmente o *Workplace Diversity Inventory (WDI)* de Taylor (2011) para o contexto de uma IFES brasileira.

Metodologia

Figura 1 - Etapas da Tradução e Adaptação Transcultural



Fonte: Adaptado de Beaton et al. (2000).

Resultados

Foi atestada a validade de conteúdo da versão adaptada, intitulada “Questionário de Diversidade no Local de Trabalho” (QDLT).

Conclusão

A adaptação do *Workplace Diversity Inventory* originou o Questionário de Diversidade no Local de Trabalho (QDLT), com validade de conteúdo garantida. O instrumento respeita as especificidades culturais das organizações públicas brasileiras. Pode ser aplicado em diferentes setores para apoiar políticas de diversidade e gestão inclusiva.

Referências

- BEATON, J.; et al. Guidelines for the process of cross-cultural adaptation of self-report measures. *Spine*, v. 25, n. 24, p. 3186-3191, 2000.
- CARVALHO-FREITA, et al. Diversidade em contextos de trabalho: pluralismo teórico e questões conceituais. *E&G Economia e Gestão*. V. 17, nº 48. Belo Horizonte, 2017.
- DORTAS JUNIOR, et al. Adaptação transcultural e validação de questionários na área da saúde. *Revista oficial da Associação Brasileira de Alergia e Imunologia - ASBAI*. v. 4, n. 1, jan-fev. 2016.
- TAYLOR, A. S.; *Toward a Taxonomy of Diversity at Work: Developing and Validating the Workplace Diversity Inventory*. (2011). Dissertations and Theses. Master of Science in Psychology. Portland State University, 2011.