



24º Congresso de Stress da ISMA-BR  
(International Stress Management Association)

26º Fórum Internacional de Qualidade  
de Vida no Trabalho

16º Encontro Nacional de Qualidade  
de Vida na Segurança Pública

16º Encontro Nacional de Qualidade  
de Vida no Serviço Público



## VÍNCULOS ORGANIZACIONAIS EM FOCO: EVENTOS DA ANPAD DE 2019 A 2023

Dienifer Pauleski Della Justina<sup>1</sup>(PG); Elenara Milena de Cristo<sup>1</sup>; Vânia Medianeira Flores Costa<sup>2</sup>(O);  
Aline Paim Soares<sup>1</sup>(PG); José Maria Alves da Silva<sup>1</sup>(IC); Andressa Bertazzo de Mello<sup>3</sup>(IC); Isabel dos Santos Rita<sup>3</sup>(IC)  
<sup>1</sup>Programa de Pós-Graduação em Administração/ Universidade Federal de Santa Maria; <sup>2</sup>Orientador(a); <sup>3</sup>Iniciação Científica.

### INTRODUÇÃO

O campo de estudo conhecido como Comportamento Organizacional se dedica à análise dos padrões comportamentais dos trabalhadores dentro das organizações (SOBRAL; ANSUR, 2013). Dentro desse âmbito, uma das áreas de investigação preponderantes versa sobre os Vínculos Organizacionais, os quais englobam o Comprometimento, que reflete o Vínculo afetivo e emocional estabelecido pelos trabalhadores para com a empresa (BASTOS; AGUIAR, 2015); o Consentimento, que se caracteriza pela permanência do colaborador motivada por uma sensação de obrigação, fundamentada no senso de dever para com a organização (SILVA; BASTOS, 2015); e o Entrincheiramento, que se manifesta quando o colaborador opta por permanecer na organização predominantemente por necessidade (RODRIGUES; BASTOS, 2015). Ao contrário do Comprometimento, cuja difusão é notável, as constatações apresentadas na literatura demonstram que, até então, os tópicos de Consentimento e Entrincheiramento ainda são construtos recentes.

### OBJETIVO

Analisar o estado atual da pesquisa sobre Vínculos Organizacionais, com foco no Comprometimento, Consentimento e Entrincheiramento.

### METODOLOGIA

Fez-se uma busca da temática Vínculos Organizacionais nos anais de dois dos eventos promovidos pela ANPAD, o Encontro da ANPAD (EnANPAD) e o Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD (EnGPR). O período selecionado para análise foram os últimos cinco anos, compreendendo os anos de 2019 a 2023 no caso do EnANPAD, e os anos de 2020 e 2023 para o EnGPR.

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conclui-se que apesar das oscilações, é uma área de pesquisa em constante evolução e crescente interesse. Enquanto o Comprometimento Organizacional tem sido extensivamente explorado, os Vínculos de Consentimento e Entrincheiramento ainda carecem de atenção e desenvolvimento. Dessa forma, forneceram-se insights para pesquisas futuras, com contribuições teóricas e abordagens referentes aos vínculos organizacionais.

#### REFERÊNCIAS:

BASTOS, A. V. B.; AGUIAR, C. V. N. Comprometimento Organizacional. In: PUENTEPALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. (Orgs.). Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2015. cap. 5, p. 78-91.

RODRIGUES, Ana Carolina de Aguiar; BASTOS, Antônio Virgílio Bitencourt. Entrincheiramento Organizacional. In: PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. (Org.). Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2015. p. 104-114.

SILVA, Eliana Edington da Costa e BASTOS, Antônio Virgílio Bittencourt. Consentimento Organizacional. In: PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. (Org.). Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2015. p. 92-106.

SOBRAL, Filipe João Bera de Azevedo; MANSUR, Juliana Arcoverde. Produção científica brasileira em comportamento organizacional no período 2000-2010. Revista de Administração de Empresas, v. 53, n. 1, p. 21-34, 2013.

### RESULTADOS



Como principais resultados, foram encontrados 32 artigos, 21 presentes nos anais do EnANPAD e 11 nos anais do EnGPR. Por meio de análises descritivas, aponta-se que no ano de 2020 houve um aumento de publicações sobre a temática em ambos os eventos, em 2021 apresenta-se uma queda no EnANPAD, e por fim, em 2023 um aumento no EnGPR e novamente uma queda no EnANPAD. No EnANPAD, observou-se uma diversidade de abordagens em conjunto: gestão de pessoas, liderança e justiça Organizacional. Evidenciou-se a demanda por mais estudos em áreas específicas, como o setor público e o varejo farmacêutico para futuras pesquisas. Nos estudos do EnGPR, encontrou-se uma ampla gama de investigações sobre o Comprometimento Organizacional e temas relacionados, como qualidade de vida no trabalho, confiança e liderança.