PROGRAMA DE SUCESSORES:
Desenvolvimento em gestão, saúde emocional e segurança

A formação de sucessores para as cadeiras de liderança é uma necessidade estratégica frente às constantes mudanças econômicas, tecnológicas e organizacionais. Pensando nisso, desenvolvemos um programa interno na Gerência de Planejamento do Terminal Marítimo de Ponta da Madeira, (localizado em São Luís) com o objetivo de preparar as pessoas mapeadas como sucessores, nos temas de gestão, saúde emocional e segurança de pessoas nas execuções de atividades. Entre técnicos, analistas, engenheiros, 12 homens e 3 mulheres participam do programa e tem se beneficiado de aprofundar nos temas de segurança, gestão e negócio.

Alguns dos temas abordados no programa:

- ❑ Habilidades e competências de um líder
- ❑ Matriz de habilidades
- ❑ Influenciador de segurança
- ❑ VPS – Sistema de Produção Vale

Na foto a coordenação de Hidráulica da Gerência de Máquina de Pátio, recebendo o novo coordenador Bruno Soares Ferreira, último sucessor do programa promovido.

Logo do projeto que contempla a identidade de todos os participantes

"O programa me incentivou a explorar competências relacionadas à liderança, tomada de decisão, relacionamento interpessoal e gestão de equipes, proporcionando uma evolução significativa na forma como conduzo minhas responsabilidades e encaro os desafios do dia a dia. Sou extremamente grato ao Programa Sucessores, pois foi por meio dele que consegui me consolidar como líder dentro da organização."

Bruno Soares Ferreira – último sucessor promovido a coordenador em 02/2025.

VALE