

INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO E A FORMAÇÃO DE TIMES DIVERSOS



UFSM

Marcelo Trevisan - UFSM

Bruna Adrielle Melo Fagundes - UFSM

Laerte Magno Muraro Descovi - UFSM

Rayssa Cleide de Oliveira - UFSM

INTRODUÇÃO

O debate sobre políticas para a formação de times diversos ressalta a importância de preservar essas narrativas como meio de promover compreensão sociocultural, aprendizado e conexão com as experiências individuais, criando um espaço de reflexão na sociedade.

Questão de Pesquisa: como as empresas implementam as políticas de gestão de pessoas voltadas para a formação de times diversos?

Objetivo Geral: analisar as políticas de gestão de pessoas adotadas pelas empresas em relação à diversidade.

MÉTODO

Categorias da pesquisa:
Recrutamento, Seleção e *Onboarding*.

RSL

Caráter Qualitativo;
Exploratório;
Bases: Web of Science e Scopus

Strings: "diverse teams" OR "team diversity" AND "recruitment and selection" OR "recruitment" AND "onboarding" OR "employee integration" OR "workplace integration"

115 artigos analisados

BIBLIOGRAFIA

MARCO CONCEITUAL

Shore *et al* (2009) percebem “**times diversos**” como a junção de diferentes indivíduos a partir de suas características fenotípicas, culturais ou psicológicas para compor grupos heterogêneos. Nesta mesma conjuntura, Ferreira *et al.* (2022) observam departamentos de **diversidade, equidade e inclusão** como um mecanismo de busca ativa por profissionais com diferentes qualidades, a fim de criar equipes mais inclusivas e inovadoras.

RESULTADOS

Principais políticas para inclusão:

- Recrutamento e seleção inclusivos com apoio tecnológico para reduzir vieses;
- Programas de integração personalizados;
- Estruturas organizacionais flexíveis com liderança inclusiva.

Figura 01: Nuvem de palavra dos resultados



Fonte: Elaborado pelos autores, em 2025

ARAGÃO, P. B. R. *et al.* Institucionalização da diversidade: consciência ou isomorfismo? **Boletim de Conjuntura (BOCA)**, Boa Vista, 2023. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.8097432>

BEZERRA, F. W. C. *et al.* Gestão da diversidade nas organizações: uma breve revisão bibliográfica. **Pesquisa, Sociedade e Desenvolvimento**, 2022. DOI: <https://doi.org/10.33448/rsd-v11i11.33610>

FERREIRA, L. L. *et al.* Departamento de diversidade, equidade e inclusão: uma nova tendência empresarial. Belo Horizonte: **E-Acadêmica**, 2022.

SHORE, L. M. *et al.* Diversity in organizations: where are we and where are we going? Londres: Human Resource Management Review, 2009. DOI: 10.1016/j.hrmr.2008.10.004