



24° Congresso de Stress da ISMA-BR
(International Stress Management Association)

26° Fórum Internacional de Qualidade
de Vida no Trabalho

16° Encontro Nacional de Qualidade
de Vida na Segurança Pública

16° Encontro Nacional de Qualidade
de Vida no Serviço Público



QVT NOS INSTITUTOS FEDERAIS DE EDUCAÇÃO DE GOIÁS: O QUE OS DADOS NOS DIZEM?

Rose Helen Shimabuku – IFG - rose.bastos@ifg.edu.br
Luiza Ferreira Rezende de Medeiros IF Goiano - luiza.medeiros@ifgoiano.edu.br
Cérica Aurélio Rodrigues de Oliveira – IF Goiano - cerida.oliveira@ifgoiano.edu.br

INTRODUÇÃO

Alguns aspectos merecem destaque quando se trata de qualidade de vida no trabalho, como a evolução de indicadores críticos relativos ao desempenho, a saúde (como o aumento progressivo dos casos de transtorno mental ou de comportamento) e o declínio do comprometimento organizacional dos trabalhadores (como baixa motivação para o trabalho e absenteísmo) (Ferreira, (2017). A identificação, o entendimento e a medição do presenteísmo, bem como seus efeitos no comportamento de cada profissional, também se trata de um grande desafio para a gestão no fomento a QVT (Garrido et al., 2019).

A fim de conhecer a percepção geral dos trabalhadores sobre a qualidade de vida no trabalho com base nas representações que estes manifestam sobre o bem-estar e o mal-estar no contexto de trabalho nos Institutos Federais Goiano e de Goiás, foi realizada uma pesquisa de caráter descritivo exploratória, estruturada nos pressupostos metodológicos da Ergonomia da Atividade aplicada à Qualidade de Vida no Trabalho (EA_QVT) e no presenteísmo.

MÉTODO E ANÁLISE DE DADOS

A amostra deste estudo foi composta por 541 servidores do Instituto Federal Goiano (IF Goiano) e do Instituto Federal de Goiás (IFG).

Foram utilizados como instrumento o Inventário de Avaliação de Qualidade de Vida no Trabalho (IA_QVT) (Ferreira, 2009), a Escala de Presenteísmo de Stanford Presenteeism Scale (SPS-6) (Paschoalin et al., 2013), e questões sociodemográficas.

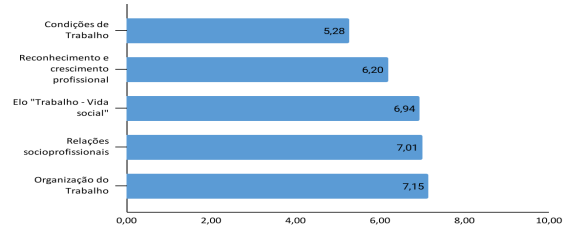
O tratamento qualitativo foi realizado através do aplicativo “IRaMuTeQ: Interface de R pour les Analyses Multidimensionnelles de Textes et de Questionnaires, enquanto as análises estatísticas foram analisadas através do software SPSS.

RESULTADOS E CONCLUSÃO

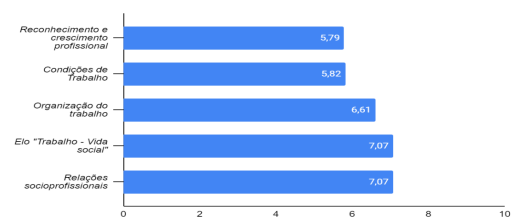
Obteve-se, como resultado, que a média global do IA_QVT no IF Goiano foi de 6,67, e no IFG foi de 6,55, apresentando assim bem-estar moderado entre os participantes da pesquisa em relação às questões de qualidade de vida no trabalho.

Ressalta-se que houve uma média maior para as dimensões organização do trabalho e relações socioprofissionais.

Médias por dimensão do IA_QVT – IF GOIANO

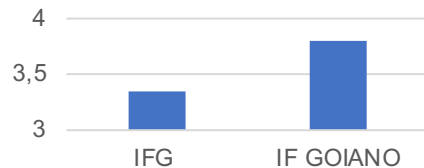


Médias por dimensão do IA_QVT – IFG



O presenteísmo atingiu médias de 3,35 no IF Goiano e 3,8 no IFG, o que sinaliza que os servidores comparecem ao trabalho se sentindo adoecidos discretamente acima da média, apresentando relativo prejuízo do desempenho das atividades laborais devido às condições de saúde.

PRESENTEÍSMO



As análises de correlação indicam relação significativamente positiva entre o presenteísmo e a percepção de QVT dos servidores, exceto com condições de trabalho.

REFERÊNCIAS

- Baldonado-Mosteiro, M., Sánchez-Zaballos, M., Rodríguez-Díaz, F. J., Herrero, J., & Mosteiro-Díaz, M. D. P. (2020). Adaptation and validation of the Stanford Presenteeism Scale-6 in healthcare professionals. *International Nursing Review*, 67, 109–117. doi. org/10.1111/inr.12544
- FERREIRA, Mário César. Qualidade de Vida no Trabalho. Uma abordagem centrada no olhar dos trabalhadores. *Paralelo 15*, 2017.
- Ferreira, M. C. Inventário de Avaliação da Qualidade de Vida no Trabalho (IA_QVT): instrumento para diagnóstico e planejamento. In: FÓRUM INTERNACIONAL DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, 11, 2009, Porto Alegre Anais Porto Alegre: ISMA, 2009.
- Garrido, G., Borges, M. K., Borges, R. S., & Silveira, M. A. (2019). Métricas do presenteísmo e suas relações com a cooperação: Uma Evidência Empírica. *Ram. Revista De Administração Mackenzie*, 20(2). doi.org/10.1590/1678- 6971/eramg190107